



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเมืองที่



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิด กลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการใน เขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ
ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนา
โดยเร่งด่วน

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการ
เตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเมืองที่



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.สภ.เมืองที่
จัด ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ
ประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน
สังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and
Transparency Assessment (IIT) และ
การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ
ในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ
สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สาย
งาน ในการประชุมบริหาร ธ.ค.๖๗ ณ ห้อง
ประชุมสถานีตำรวจภูธรเมืองที่



ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเมืองที่ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๔ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.๓ ประชุมชี้แจง
ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุม
บริหาร และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน
ในทราบบกรอบการประเมิน และประเด็นที่
สถานีตำรวจจะต้องปรับปรุงและให้หัวหน้า
ทุกสายงานไปดำเนินการต่อไป



บัญชีชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่าง ๆ ตาม
มาตรการยกระดับเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองที่ วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สก.เมืองที่

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช	ผกก.สก.เมืองที่	พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ธีรพล อุดลาดี	รอง ผกก.ป.สก.เมืองที่	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ณอม ศิขญาวีตร	รอง ผกก.สืบสวน.สก.เมืองที่	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน สส.
๔	พ.ต.ท.กิตติเชษฐ์ ปุบโพธิ์	รอง ผกก.สอบสวน.สก.เมืองที่	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน สอบสวน
๕	พ.ต.ท.วิสิทธิ์พล คงครุ	สว.สส.สก.เมืองที่	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ต.สุริยา นนทศา	สว.สอบสวน.สก.เมืองที่	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ต.วัฒนา อุทรรณ	สว.ป.สก.เมืองที่	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.วิสิทธิ์พล สุพรรณดี	สว.อก.สก.เมืองที่	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน อก.

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๖๕

สถานีตำรวจภูธรเมืองที่



๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------



มาตรการระดับองค์กรและหน่วยงานภายใน
สถานีตำรวจเมือง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้ครอบคลุมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการดำเนินการปฏิรูปการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมและความสำเร็จของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเพื่อเป็นเครื่องมือ ส่วนเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในสังกัด ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจเมือง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับกาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจเมือง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พันตำรวจเอกทวีรุฬห์ จุฑาภิธ ฎีกาการสถานีตำรวจเมือง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งให้เจ้าพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทราบถึงขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงความสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นย่อย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ให้สถานีตำรวจมีการใช้ระบบ ITAP หรือใช้คำชี้แจงสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดไว้ในระบบ ดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจให้ความสำคัญและสร้างความตระหนักให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน องค์กรการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจให้ความสำคัญและสร้างความตระหนักให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน องค์กรการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจเมือง มีการประชุมเพื่อชี้แจง และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้มีการจัดการด้านในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเสริมความเชื่อมโยงในการบริหารตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ไปยัง โขงส่วนราชการด้านการจัดการ/กิจกรรม ไม่มีการติดตามรายงานผลตามที่กำหนดของ OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจเมือง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการดำเนินการกำกับติดตามอยู่กับการประเมินการประเมินด้วย

๒.การศึกษาและวิเคราะห์การประเมิน และประเมินผลตามตัวชี้วัดการประเมินแบบวัดการประเมิน

สถานีตำรวจเมือง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์การประเมิน และประเมินผลตามตัวชี้วัดการประเมินแบบวัดการประเมิน โดยพิจารณาจากผลการประเมิน และประเมินผลตามตัวชี้วัด ในการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรพัฒนา
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี ด้วยความตั้งใจ ไม่ย่อท้อ มีความเป็นมืออาชีพ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทุกเรื่อง ผู้เกี่ยวข้อง ประสงค์จากงานที่ดีที่ช่วย ราชการ มีการควบคุมและจำนวน ความสะอาด/ ผู้เกี่ยวข้องที่โปร่งใสและยึดมั่นคุณธรรมดีสากล ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพขององค์กรและสังคม ทั้งด้านจริยธรรมที่พัฒนาจิตใจ ทำให้มีการปรับปรุงงานและความรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมการมีวินัยใน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้บังคับบัญชาและการได้รับการพิจารณาการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม และก้าวหน้า

ตัวอย่างตัวชี้วัด



วันที่ ๔ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.สภ.เมืองกั พร้อม
หัวหน้างานทุก สายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการ
เตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ

วันที่ ๔ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.ฯ ประชุม เตรียม
ความพร้อมรับการ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการ
ปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เมืองที่
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองที ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

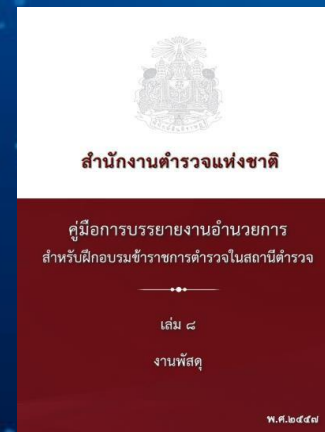
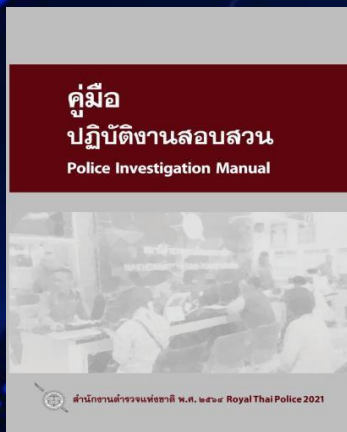
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน สก.เมืองก. ได้มีการอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการสม่ำเสมอ

งานสอบสวน



งานป้องกันปราบปราม



งานสืบสวน



งานอำนวยความสะดวก



งานจราจร





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เมืองที่อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒
ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สับสนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สทช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน (รวม ชมส.และอาสาสมัครตำรวจบ้าน กต.ตร.น้ำม้นรเข้า)	รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ	๓๐,๒๐๐	/				ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒	การปฏิรูปกระบวนการสอบสวน	ให้ความยุติธรรมแก่ประชาชน	๘,๗๖๕	/				ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ประชาชน ได้รับความยุติธรรม
๓	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ	อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการใช้รถใช้ถนน	๓๕,๐๐๐	/				ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ลดการเกิดอุบัติเหตุ ช่วงเทศกาลวันหยุดยาว
๔	การสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย(Heart Land)	สกัดกั้น ป้องกันปราบปราม สืบสวน จับกุม ผู้ผลิต ผู้ค้ายาเสพติด	๓๐,๕๐๐	/				ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ปราบปราม สกัดกั้นเส้นทางลำเลียง เพื่อลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
รวม			๘๔,๔๖๕						



พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.ฯประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรเมืองที่ โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.เมืองที่ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



ผกก.สภ.เมืองทอง, สว.อก.สภ.เมืองทอง ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความ สุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หา ง่าย



พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช ผกก.สภ.เมืองทอง มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.กิตติ เชนสุธิ์ ปุณโพนธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองทอง หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำหรับ พนักงานสอบสวน

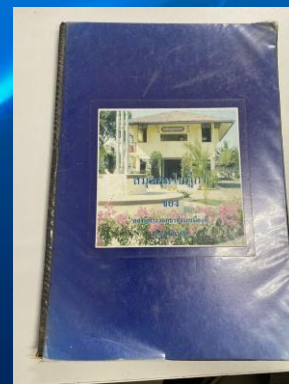
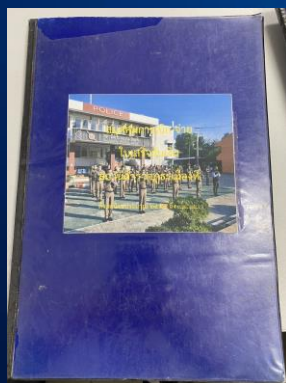
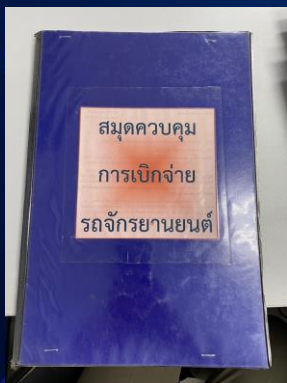


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ
จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัด
จ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ คู่มือการใช้งาน ข่าว - ข่าวการติดต่อ แอปพลิเคชัน ITA -

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13-ข้อมูลวงเงินงบฯ และการสื่อสารและสื่อสารสาธารณะ
- O14-ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15-สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O14-ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

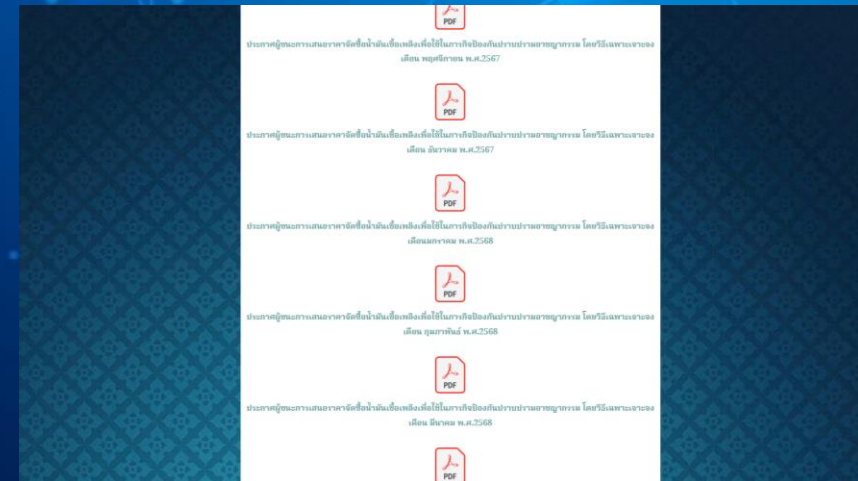
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

หน้า ๑๑๓
เล่ม ๑๑๔ ตอนที่ ๒๔ ก
ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ไว้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้ง
หมุนเวียน

- สร้างช่องทางร้องเรียน และ
มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา
การใช้ อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน รุระ
ส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือ
ทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.เมืองที่

การกำกับ/ติดตามผล

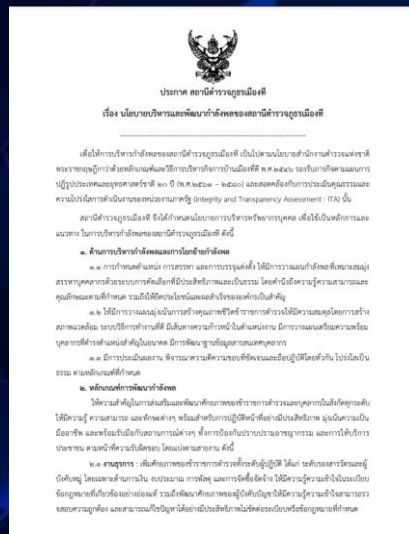
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

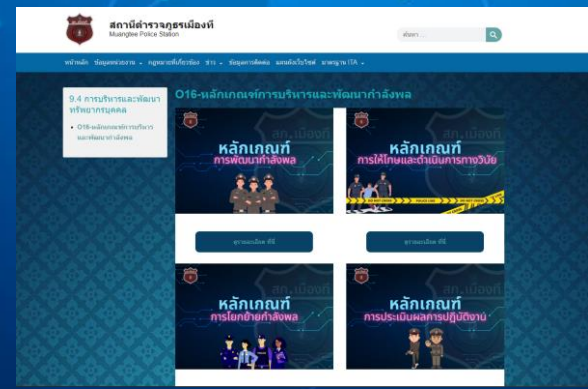
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



๒๗ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.นริชชัย จุลวานิช ผกก.สภ.เมืองที่ ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล



ดำเนินการนโยบาย การบริหารกำลังพล
เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.
เมืองที่ ในรูปแบบ OIT หัวข้อ 0๑๖
และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ
สภ.เมืองที่ ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สิน ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.เมืองที่
- ๒.สว.อำนวยการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

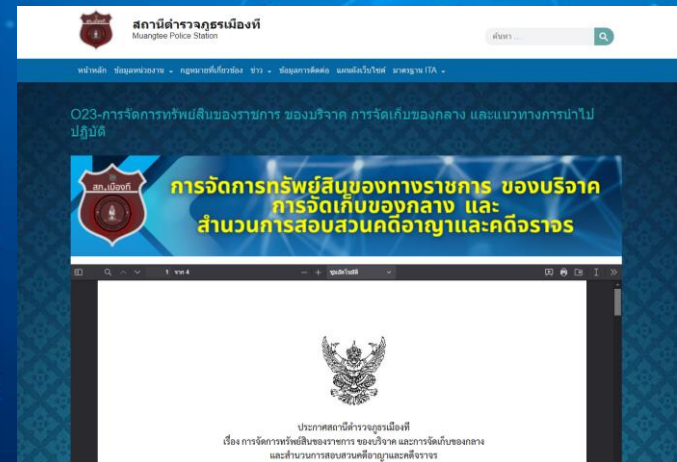
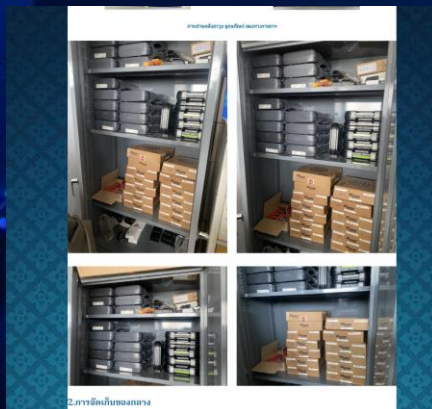
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่อง การจัดการทรัพย์สินของ
ทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง
เปิดเผยในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ ๒๓
และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับฯ
ให้ทราบทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



๔ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.นรวิชัย จุลวานิช
ผกก.สภ.เมืองที่ มอบหมายเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้
เป็นสัดส่วน มี มาตรการตามระเบียบตาม
แนวทางของ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖ ๘เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
๑.ผกก.สภ.เมืองที่
๒.คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองที่

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



การดาเนนกิจกรรม ปงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคกรทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

NO Gift Policy

สถานีตำรวจภูธรเมืองท

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจททุกนาย
ในสถานีตำรวจภูธรเมืองท
ไม่รับของขวัญของและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
สถานีตำรวจภูธรเมืองท ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.เบญจัน จุลวานิช
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองท

044 514423 , 096 9789492



ผกก.สภ.เมืองท จัดทำมาตรการประเมิน

และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ

เผยแพร่ใน OIT ข้อ 0๒๐

ผกก.สภ.เมืองท ประกาศเจตนารมณ์ต่อการรับสินบนของ

สถานีตำรวจภูธรเมืองท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗



ช่องทางการร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ
ไม่ เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ
ราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา
ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย
ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูล
ได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.เมืองที่
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองที่

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน



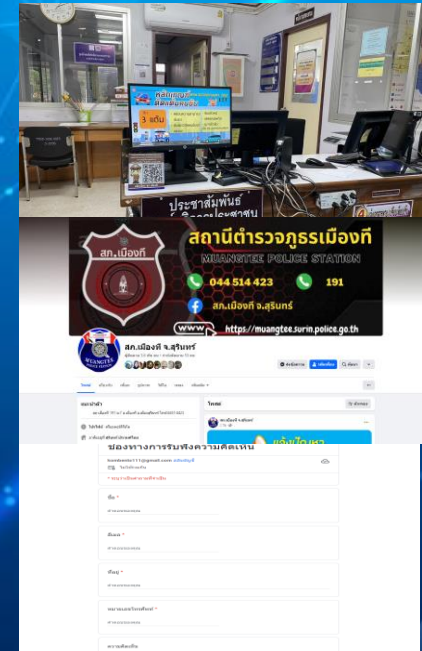
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



พื้ขอสงวนการให้บริการประชาชนตาม แผนการดำเนินงาน		
ประเภทงาน	กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์
1. งานบริหารงานทั่วไป	1. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
2. งานบริหารงานทั่วไป	2. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
3. งานบริหารงานทั่วไป	3. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
4. งานบริหารงานทั่วไป	4. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
5. งานบริหารงานทั่วไป	5. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
6. งานบริหารงานทั่วไป	6. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
7. งานบริหารงานทั่วไป	7. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
8. งานบริหารงานทั่วไป	8. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
9. งานบริหารงานทั่วไป	9. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
10. งานบริหารงานทั่วไป	10. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
11. งานบริหารงานทั่วไป	11. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
12. งานบริหารงานทั่วไป	12. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
13. งานบริหารงานทั่วไป	13. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
14. งานบริหารงานทั่วไป	14. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
15. งานบริหารงานทั่วไป	15. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
16. งานบริหารงานทั่วไป	16. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
17. งานบริหารงานทั่วไป	17. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
18. งานบริหารงานทั่วไป	18. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
19. งานบริหารงานทั่วไป	19. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%
20. งานบริหารงานทั่วไป	20. จัดทำแผนงานประจำปี 2568	100%

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์			
การปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์			
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4
1.45%	1.30%	1.15%	1.05%
2.45%	2.30%	2.15%	2.05%
3.45%	3.30%	3.15%	3.05%
4.45%	4.30%	4.15%	4.05%
5.45%	5.30%	5.15%	5.05%
6.45%	6.30%	6.15%	6.05%
7.45%	7.30%	7.15%	7.05%
8.45%	8.30%	8.15%	8.05%
9.45%	9.30%	9.15%	9.05%
10.45%	10.30%	10.15%	10.05%
11.45%	11.30%	11.15%	11.05%
12.45%	12.30%	12.15%	12.05%
13.45%	13.30%	13.15%	13.05%
14.45%	14.30%	14.15%	14.05%
15.45%	15.30%	15.15%	15.05%
16.45%	16.30%	16.15%	16.05%
17.45%	17.30%	17.15%	17.05%
18.45%	18.30%	18.15%	18.05%
19.45%	19.30%	19.15%	19.05%
20.45%	20.30%	20.15%	20.05%



๒.ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนทราบ



๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา
ติดต่อ หรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึง
ข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จุดช่องทางแสงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จุดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.เมืองกัก
- ๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองกัก

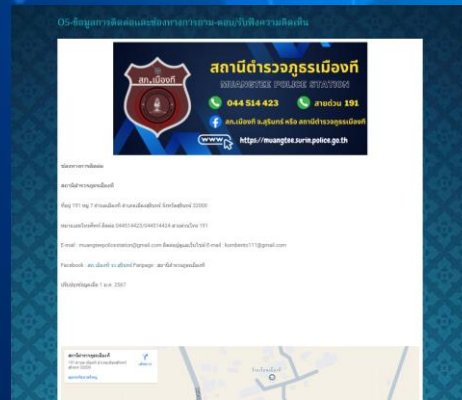
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจเมืองกัก ทุก ๓ เดือน



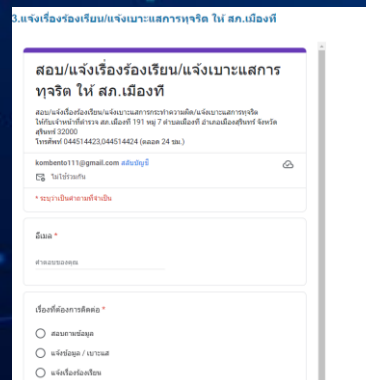
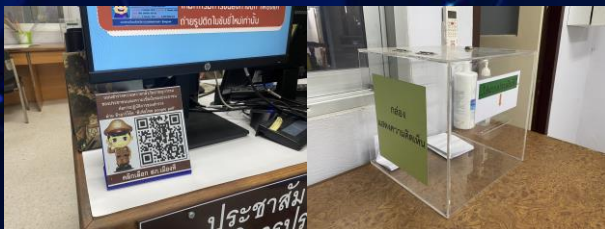
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาให้บริการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มา
ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ
ด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.เมืองที่
- ๒.คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองที่

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองที่ ทุก ๓ เดือน

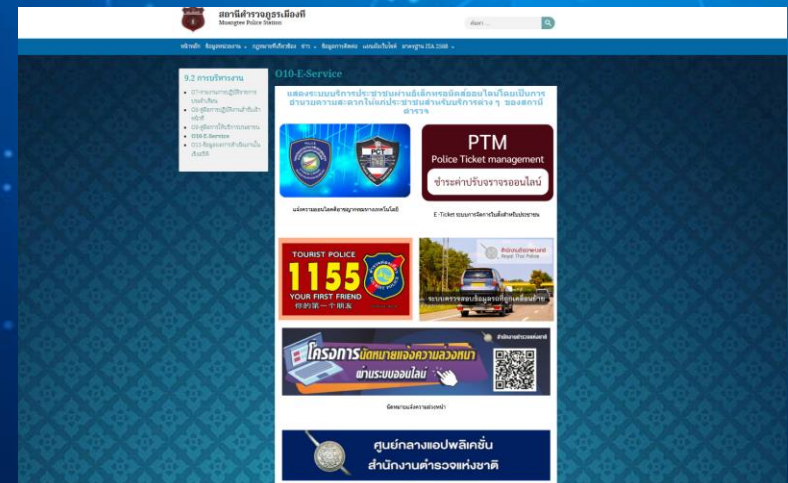


การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ **E-SERVICE** ของสถานี



2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม
ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ
ความต้องการด้วย



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑-๑๗ (๒๔ คะแนน)

E.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖)	E.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๑)
E.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๒-O๑๕)	E.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)
E.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๗)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑๘-๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(O๒๔-O๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



The collage consists of five images arranged in two rows. The top row contains three images: a blue and white striped curtain, a person in a brown uniform, and a blue and white striped curtain. The bottom row contains two screenshots of a website and a Facebook post. The website screenshot shows the title 'การประเมินซึ่กษณัฒนการณ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)' and a 'CLICK HERE' button. The Facebook post is from the Thai Police Department and also features a 'CLICK HERE' button.



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม**

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

สถานีตำรวจภูธรเมืองท

จบการนำเสนอ